

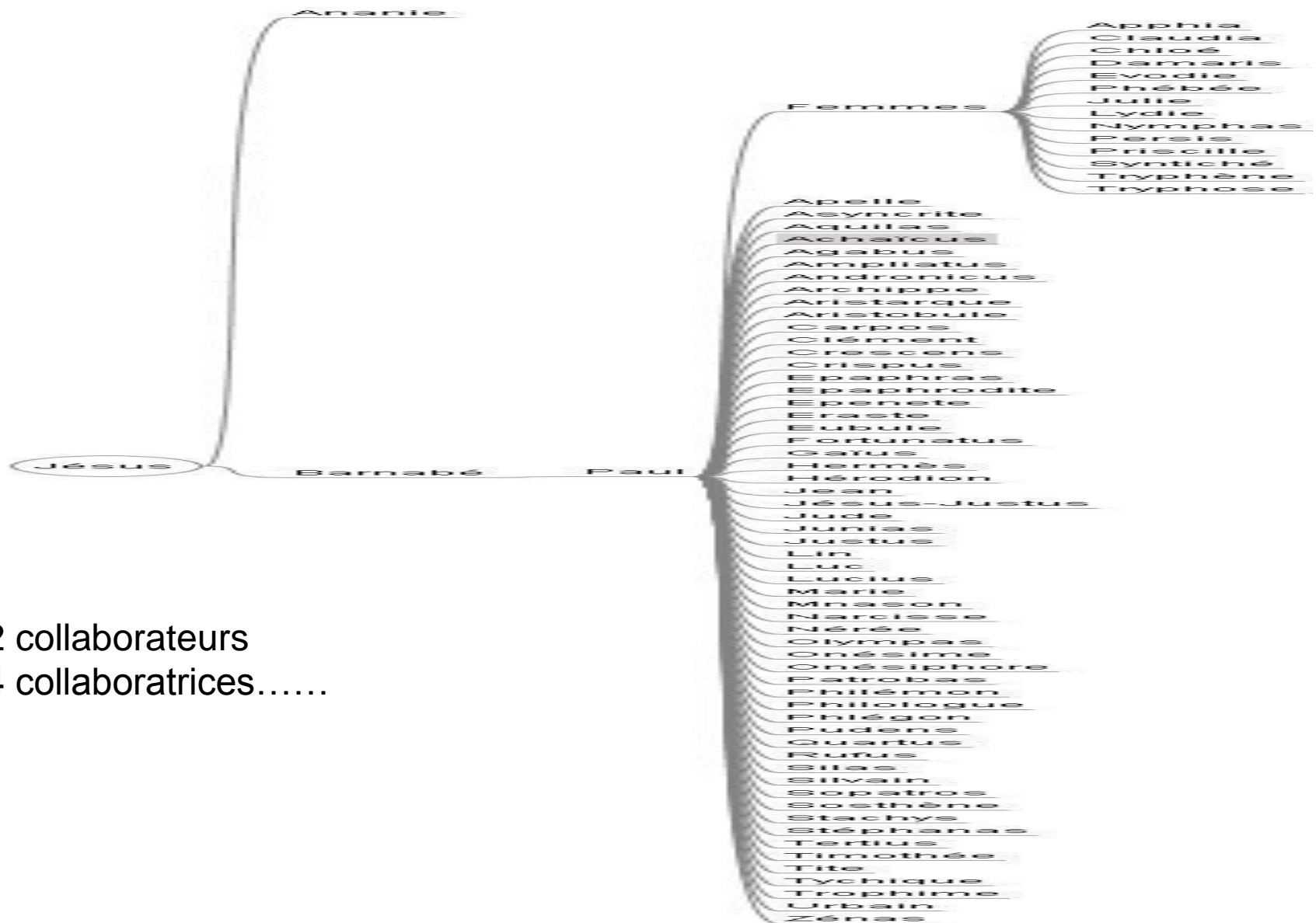


# Renouvellement

Forum National Alpha  
Décembre 2010



# Le modèle de Paul



72 collaborateurs

14 collaboratrices.....

# Quelques signes .....

- Pas de rotation des responsables (orateurs..)
- Les nouvelles suggestions sont mal accueillies
- Peu de gens ont l'autonomie pour prendre des décisions
- Certains sont écrasés de travail car eux seuls sont compétents.
- « Si je pars tout s'écroule »
- Stress et usure, aboutissant à un contre témoignage

# 6 Styles de leadership

Style	Qualités liées	Vigilance/risques liés
<b>Entrepreneurial</b>	Pionnier, Risques	Compétition Peut se sentir menacé par les idées neuves des autres
<b>Nourricier</b>	Patient Encourageant	Difficulté à confronter
<b>Charismatique</b>	Inspirant Donne la vision	Jaloux et défensif quand les autres suivent un nouveau leader
<b>Innovant</b>	Créatif Original et pertinent	Possessif quand un autre « artiste » veut améliorer son bébé
<b>Manager</b>	Coordonne Met en place des process	Résiste quand on veut toucher au process
<b>Haute-Performance</b>	Enorme capacité de travail Productif, efficace	Difficulté à déléguer Impose son rythme

# Transmettre

- Transmettre ce que je sais
- Découper le puzzle en pièces
- Déléguer étape par étape, seulement quand la précédente est acquise
- Faire apprendre en faisant enseigner
- Encourager, donner un modèle, mais laisser la responsabilité
- Donner un feed-back, évaluer
- Lâcher prise

# Questions

- Qu'est-ce que Dieu est en train de faire:
  - Autour de moi? Comment est-il en train de toucher ?  
Qui est-il en train de toucher ? Pourquoi ?
  - Que fait-il grandir en moi ?
- Est-ce que je m'attends à Dieu, le laisse agir ?
- Qui sont les leaders autour de moi. Où sont leur remplaçants ?
- Qui est-ce que je suis en train de faire grandir pour prendre mon rôle?
- Quel est mon style de leadership? Quelles faiblesses potentielles me concernent?

# En cas de difficultés

Nombres 16,4 (et aussi 14,5)

« Moïse tomba face contre terre »